

PODUZETNIŠTVO JE IN

PROGRAM DVODNEVNE ONLINE RADIONICE

13. travnja 2022. 11,00 – 14,00 sati

Principi vođenja ženskog tima i promocija za žene?

- Žene čine više od 50 posto radnog stanovništva Hrvatske i sve češće nailazimo na pretežno ili potpuno ženske timove. Ženski timovi imaju potpuno drugačiji pristup u komunikaciji, načinu donošenja odluka i vođenja.
- Žene se suočavaju sa nejednakim pravilima igre na poslovnom terenu. Ta je pristranost toliko izražena da jednostavna promjena imena na biografiji iz ženskog u muško povećava mogućnost poziva na intervju za čak 61%!
- Također, veća je vjerojatnost da će biti izuzete iz ključnih projekata, unapređenja i povišica. Žene čak same podcjenjuju vlastiti učinak i neuspjehe pripisuju nedostatku sposobnosti. Budući da je na radnom mjestu ženama generalno teže, te su prema sebi kritičnije, dolazi do urušavanja samopouzdanja.
- Od muškaraca se očekuje da budu asertivni i samouvjereni, a njihovim kolegama i suradnicima je to uobičajeno. Suprotno tome, od žena se očekuje da vode računa o svojoj pojavi, da su nježne i tihe. One koje se ponašaju suprotno očekivanjima okoline vrlo često dobiju epitete koji nisu nimalo ugodni. Žene se stalno moraju dokazivati npr. Ako je žena direktna i gura svoje mišljenje ili ideje često je nazivaju "agresivnom" i "ambicioznom", a kada to muškarac učini, percipira se kao "samouvjeren" i "jak".
- Što je to zlatni trokut koji ženama jamči zadovoljstvo u osobnom i profesionalnom području i kako ga ostvariti?
- Zašto žene „potkopavaju“ jedna drugu i zbog čega dolazi do toga?
- Kakav je to transformacijski stil vođenja i na što treba pripaziti kada ste: a) na vodećoj poziciji, b) u podređenoj poziciji kao zaposlenica
- Kako se promovirati a da budete prihvaćene?



Ivana Radić



HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA



14. travnja 2022. 11,00 – 14,00 sati
Postavljanje SMART ciljeva

- Postavljanje ciljeva je umijeće kao i svako drugo. Jeste li se ikad zapitali zašto niste ostvarili uspjeh koji priželjkujete ili zašto drugi ljudi uspijevaju o onome što žele, a vi ne?
- Možda je problem u načinu postavljanja ciljeva, neadekvatnim definiranjem ciljeva i odustajanjem od istih.
- Na što treba pripaziti i kako postaviti ciljeve koje ćete i ostvariti?
- Postoji nekoliko jednostavnih pravila koje trebate poštovati da biste postavili i ostvarili ciljeve koje želite.
- **Pridružite nam se na radionici postavljanja ciljeva!**