



# HGKtech

## Kritični faktori uspješnosti inoviranja poduzeća u RH ... pogled iz dviju perspektiva, institucionalnog okvira i poduzeća

Ernest Vlačić

INDUSTRY & TECH

ZAGREB, 24. I 25. LISTOPADA, 2017.



HRVATSKA GOSPODARSKA KOMORA  
CROATIAN CHAMBER OF ECONOMY



**PRVOMAJSKA**<sup>®</sup>



**DANIELI SYSTEC**

Member of Danieli Automation



**BRODARSKI INSTITUT d.o.o.**



**novamina**  
Innovative Technology Center

- contract research performed with more than 300 industrial partners
- RTD performer in more than 25 EU FP7 funded projects, and 4 H2020
- research partner to major EU R&D organizations (FRAUNHOFER, TWI - Cambridge, TECNALIA Spain, Qinetiq UK, TUBITAK Turkey, TNO, VUB, NPL, IMPERIAL ....)

# RH na inovacijskim ljestvicama

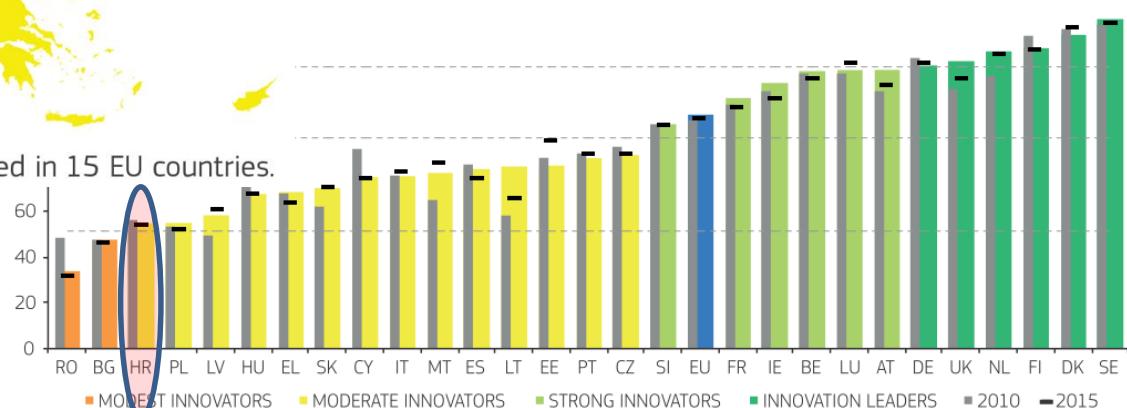


Since 2010, the innovation performance improved in 15 EU countries.

## Rezultati mjerenja inovacijskih nacionalnih (eco)sustava

- kompozitni inovacijski indikator od 27 indikatora za poljima:
  - uvjeti okruženja
  - investiranje
  - inovacijske aktivnosti
  - impakt

Izvor: European Innovation Scoreboard 2017



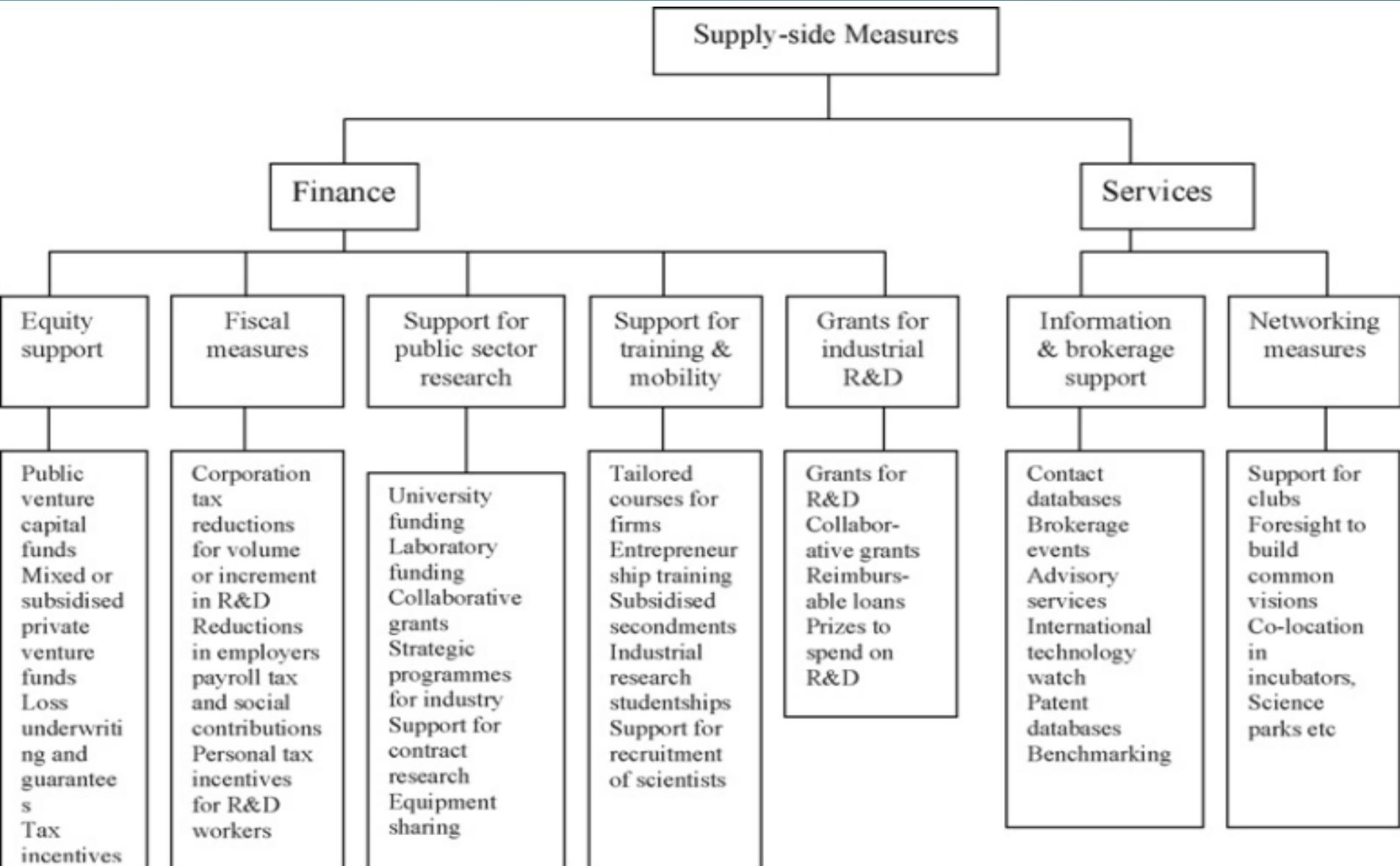
# NACIONALNI POLICY MIX – *raison d'être*

- INOVIRANJE ili INOVACIJSKI u poduzećima izloženi su tržišnim neuspjesima - *market failures*
- Specifičan ‘tržišni neuspjeh’ poduzeća *per se* >> imaju tendenciju ulagati niskim - nedovoljnim intenzitetom u inoviranje

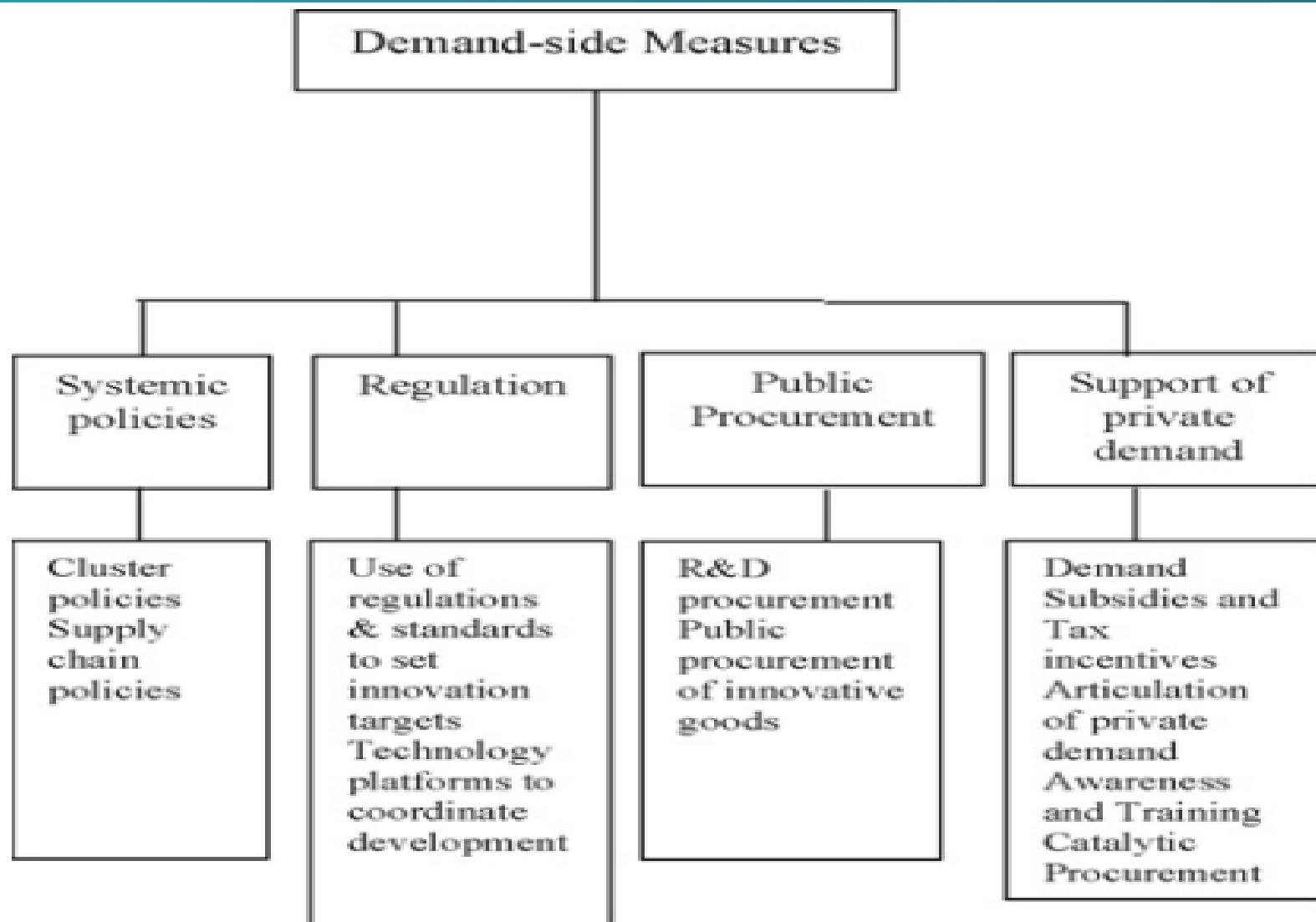
... tu intervenira država svojih politikama, putem *policy mix* mjera, mehanizama i instrumenata iz perspektiva:

- ponudbene strane (*supply side*)
- potražne strane (*demand side*)

# TAKSONOMIJA MJERA ZA POTICANJE INOVACIJA – SUPPLY SIDE (Edler, Gerghiou)



# TAKSONOMIJA MJERA ZA POTICANJE INOVACIJA – DEMAND SIDE (Edler, Gerghiou)

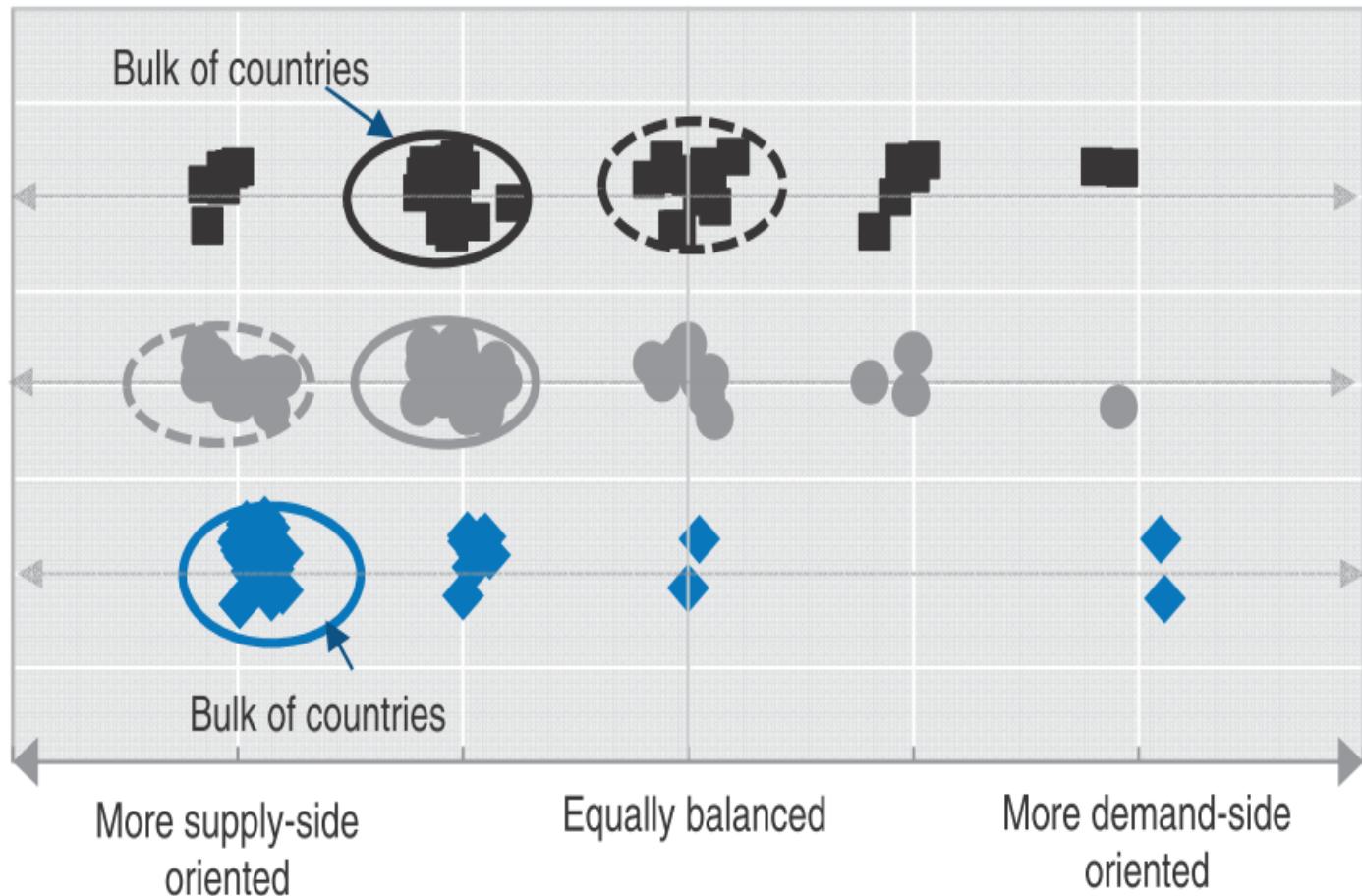


# TRENDOVI RAZVOJA INOVACIJSKOG POLICY MIXa (OECD, 2016)

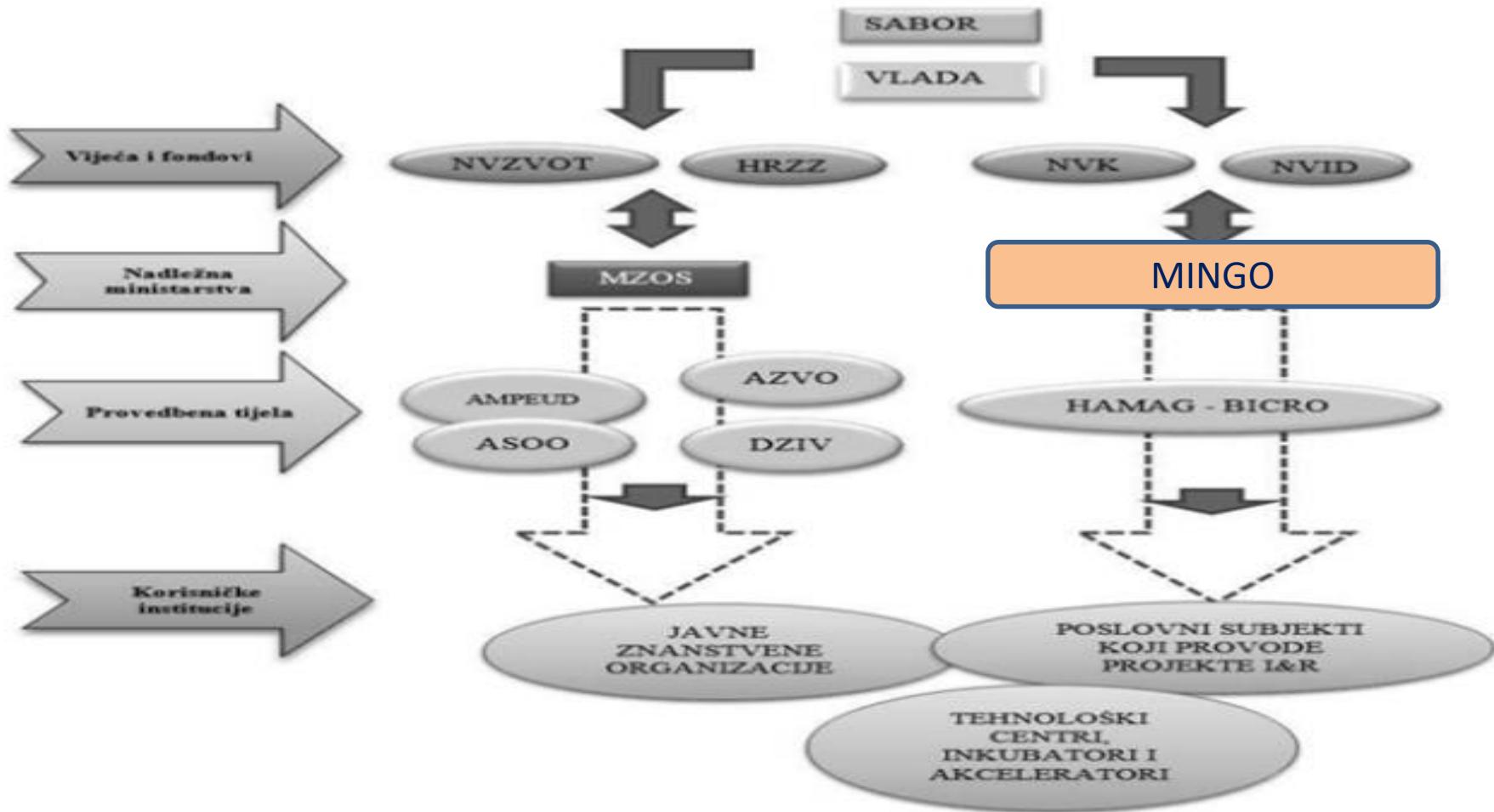
■ Balance in 5 years

● Balance today

◆ Balance 10 years ago



# INOVACIJSKI SUSTAV RH (ex. NIS) ili INSTITUCIONALNI OKVIR



Struktura ključnih institucija u sustavu istraživanja, razvoja i inovacija RH.  
Izvor: Strategija pametnih specijalizacija. Izvor: MINGO (2016, str. 23).

# NACIONALNI POLICY MIX RH



**PITANJE:** dali je *policy mix* RH dovoljno dobro izbalansiran, ... odnosno **POSTOJE LI RAZLIKE U PERCEPCIJI** kod ključnih aktera za instrumente raspoloživog *mixa*.

# ISTRAŽIVANJE - UZORAK

- poduzeća, tehnološki orijentirana, **93 odgovora**
  - **33 predstavnika IO** klasificirana u 4 kategorije:
    - političko/zakonodavno/regulatorno
    - R&D&I instituti i akademija
    - financiranje inovacija
    - ostali (IPR, asocijacije-umreženja, društveno)  
..... rezultiralo s dodatnih **18 polustrukturiranih intervjeta (u izravnim posjetama)**
- odabрано je 6 mjera/instrumenata definiranih kao kritični faktori uspjeha (KFU ili CSF)

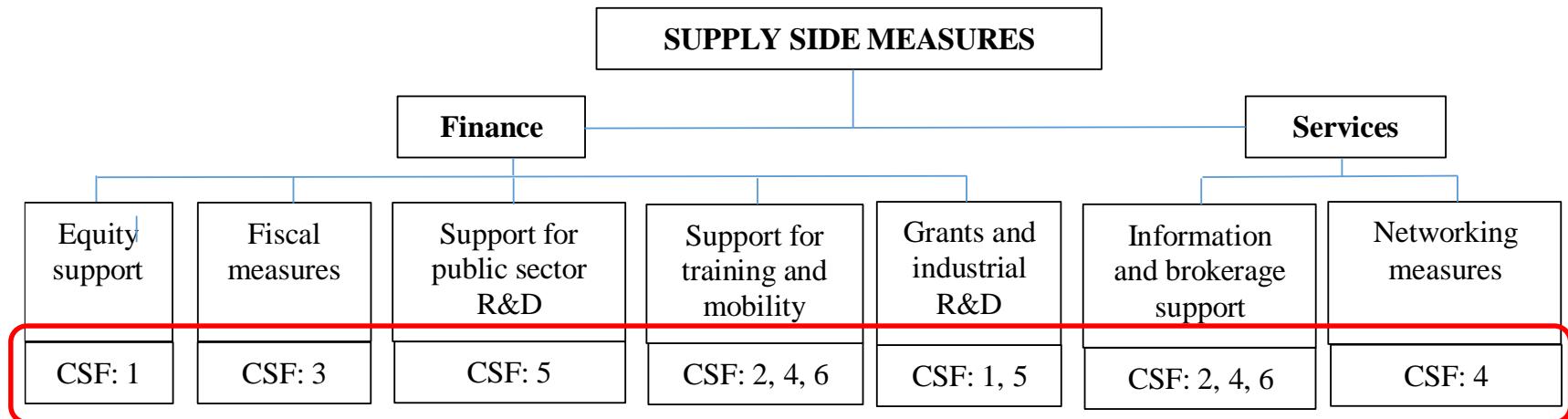
# KFU - CSF's IDENTIFICIRANI I ODABRANI

	<b>CSF</b>	<b>CSF description used in questionnaire</b>
1	<b>Availability of financing</b>	availability of institutional (public) financial support for innovation in firms regardless of the amount, type and intensity
2	<b>Marketing support</b>	institutional (public) support and assistance (in any form) for the market (route -to-market support) release/launch of innovative products
3	<b>Institutional incentives</b>	adjustments and reduction of tax policy or provision of other institutional incentives for the innovating firms
4	<b>Education on innovation</b>	support and provision of education and coaching activities in improving efficiency of innovation in firms
5	<b>Collaboration with academia</b>	promotion and facilitation of the collaboration with the high education and public institutes to boost mutual benefits in joint efficient innovation
6	<b>Intellectual property</b>	support and organising towards better understanding the protection of intellectual property rights (IPR - 'freedom to operate')

# UZORAK INSTITUCIONALNOG OKVIRA

category	candidate organization	nr. particip.
political and legal framework	Ministry of Economy Ministry of Science State Intellectual property office, Agency for Investments and competitiveness .....	8
R&D and innovation institutions	Universities and Faculties (several) Institute Ruđer Bošković The Institute of Economics, Zagreb, BRODARSKI institute ...	9
funding providers	HAMAG BICRO, CRANE – ZIP	7
innovation networking and other institutional support	Croatian Employers' Association, Croatian Chamber of Economy, Development Agency Zagreb Institute Ivo Pilar Technology Transfer Offices, Croatian Bureau of Statistics ...	9

# ALOKACIJA KFU-a NA DIJAGRAMU TAKSONOMIJE



# REZULTATI

CSF number	CSF title	FIRM's $\bar{x}$ firms	FIRMS RANK	FIRMS 'the most important'	FIRMS 'the less important'	IF $\bar{x}$ IF	IF RANK	IF 'the most important'	IF 'the less important'	$\bar{x}$ DIFFERENCE	RANKING d	RANKING d <sup>2</sup>
1	Availability of financing	2,15	1	47	7	3,20	2	5	4	1,05	1	1
2	Marketing support	3,15	3	5	7	3,80	5	1	3	0,65	2	4
3	Institutional incentives	3,01	2	17	12	3,60	4	6	10	0,59	2	4
4	Education on innovation	3,29	4	5	3	2,73	1	12	2	-0,56	-3	9
5	Collaboration with academia	4,00	5	4	7	3,43	3	4	4	-0,57	-2	4
6	Intellectual property	4,31	6	10	7	4,23	6	5	10	-0,08	0	0

# ZAKLJUČAK

- **postoje** razlike u prioritetiziranju KFU inoviranja između poduzeća u RH i IO
- razina različitosti nije prevelika ali je značajna
- identificirana razlika proizlazi iz pozicije djelovanja dviju populacija
- identificirane razlike predstavljaju zasigurno barijeru unapređenju inoviranja poduzećima i podizanju pozicije RH na *innovation scoreboardu*
- potrebno je takva različita gledišta približiti:
  - optimizirati instrumente > u kontekstu IO
  - biti raspoloživ za educiranje > u kontekstu poduzeća

Hvala na pažnji!

Pitanja/diskusija?