

**OBVEZA
KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA
OSOBA S INVALIDITETOM
I MOGUĆNOSTI ZAMJENSKOG
ISPUNJENJA KVOTE**



**HRVATSKA
GOSPODARSKA
KOMORA**

Predgovor

Uz dobre poslovne rezultate, uspješnost pojedine tvrtke može se mjeriti po ekonomskom, društvenom i okolišnom utjecaju koji tvrtka kroz svoje poslovne procese ostavlja na društvenu zajednicu.

Uključivanje najranjivije kategorije društva na tržište rada pozitivno se očituje na zajednicu u cjelini i uvelike doprinosi izgradnji reputacije poslodavca kao društveno odgovornog poduzeća, pri čemu postaju prepoznatljivi na tržištu.

Osim propisivanja obveze kvotnog zapošljavanja, zakonodavac je predvidio mogućnost ispunjavanja kvote na zamjenski način poslodavcima koji iz raznih razloga ne zapošljavaju osobe s invaliditetom. Naime, poslodavcima se kroz nabavu roba i usluga od zaštitnih i integrativnih radionica, trgovačkih društava, zadruga i udruga u kojima više od polovine zaposlenih čine osobe s invaliditetom, kao i od osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju, priznaje ispunjenje zakonske obveze. Kvotnu obvezu zamjenskim putem poslodavci mogu ostvariti i stipendiranjem osoba s invaliditetom, primanjem na praksu rehabilitanata, učenika s poteškoćama u razvoju ili studenata s invaliditetom. Takvim proaktivnim ponašanjem ostvaruju se višestruke koristi, kako za poslovanje poslodavca, tako i za širu društvenu zajednicu.

Brošura je namijenjena gospodarstvenicima – poslodavcima, kako bi im se približile mogućnosti zamjenskog ispunjenja kvote, u cilju jačanja prilika za zapošljavanje osoba s invaliditetom na tržištu rada.

Hrvatska gospodarska komora aktivno provodi projekte Indeks DOP-a i HGK_COR AKCELERATOR, radi povećanja razumijevanja važnosti društveno odgovornog poslovanja i promicanja društveno odgovornih praksi u poslovanju hrvatskih tvrtki.

Jasna Jaklin Majetić
Predsjednica HGK – Županijske komore Pula

OBVEZA KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM

Zakonodavac je propisao obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom

- Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine br. 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) i
- Pravilnikom o utvrđivanju kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Narodne novine br. 75/018, 120/18 i 37/20).

Praćenje kvote i evidenciju o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom vodi Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

TKO SU OBVEZNICI KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA?

Obveznici kvotnog zapošljavanja su **poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika** osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, integrativnih i zaštitnih radionica, poslodavaca u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad.

Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom i to **u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.**

Obveza kvotnog zapošljavanja može se ispuniti:



ŠTO JE ZAMJENSKO ISPUNJENJE KVOTE?

Obvezu kvotnog zapošljavanja poslodavac može ispuniti tako da zaposli propisani broj osoba s invaliditetom i/ili **zamjenskom kvotom** na način da:

- zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava,
- zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom,
- primi na obavljanje prakse, utvrđene nastavnim planom, učenike s poteškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom (jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje se kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom),
- primi na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju (jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje se kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom),
- sklopi jedan ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta,

- primi na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom (jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje se kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom),
- daje jednu ili više stipendija za redovito obrazovanje osobama s invaliditetom.

Za ispunjenje obveze zamjenskom kvotom, odgovarajući ugovor treba dostaviti Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora, a također i najavu ispunjenja zamjenske kvote te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda.

Poslodavac koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od **20% od minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.** Osnovica izračuna (minimalna bruto plaća) za razdoblje 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020. godine iznosi 4.062,51 kuna.

NAGRADE ZA ZAPOŠLJAVANJE IZVAN KVOTE

Poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika, među kojima su osobe s invaliditetom, ima pravo na novčanu nagradu u iznosu od **30% minimalne plaće mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koja predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu.**

Poslodavac može ostvariti novčanu nagradu za razdoblje od najduže 12 mjeseci kontinuirano za svaku osobu s invaliditetom koju zapošljava izvan kvote.

POTICAJI ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom, kao i osobe s invaliditetom koje se samozapošljavaju mogu ostvariti niz poticaja koje osigurava Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Poticaji pri zapošljavanju uključuju:

- subvenciju plaće osobe s invaliditetom
- sufinanciranje troškova obrazovanja
- sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba
- sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba
- naknada u visini uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje
- financiranje troškova stručne podrške
- posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada, odnosno kod osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju, te kod neprofitnih organizacija koje dio gospodarske djelatnosti obavljaju na otvorenom tržištu rada
- posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti u zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama
- potpora za održivost samozapošljavanja osoba s invaliditetom

Detaljnije informacije o obvezi kvotnog zapošljavanja, mogućnostima korištenja zamjenske kvote i poticajima za zapošljavanje osoba s invaliditetom dostupne su na službenim stranicama Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom: www.zosi.hr