



# Mjere aktivne politike zapošljavanja

# UVODNI DIO

- S 41 mjere - smanjeno na 9 mjera
- Niz mjera aktivne politike zapošljavanja kojima se potiče zapošljavanje, usavršavanje, stručno osposobljavanje za rad, osposobljavanje na radnom mjestu, sezonsko zapošljavanje, očuvanje radnih mesta kod poslodavaca koji su u poteškoćama te uključivanje u programe javnih radova specifičnih ciljanih skupina
- **Glavni ciljevi:** zapošljavanje, podizanje razine zapošljivosti, uvažavanje specifičnih potreba osoba u nepovoljnem položaju
- **Glavne ciljane skupine:** nezaposlene osobe, mladi, dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50 godina i osobe s invaliditetom
- Financijske potpore i novčane pomoći u većem iznosu
- Programi obrazovanja i usavršavanja u fokusu



Od mjere  
do karijere.



Od mjere  
do karijere.

# POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

## ŠTO?

Državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba

## TKO?

- a) osobe bez staža osiguranja
- b) osobe s radnim stažem (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50 i posebne skupine nezaposlenih, mladi 30+)
- c) osobe s invaliditetom
- d) bivši polaznici stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa

## KOLIKO?

12 mjeseci

## KAKO?

Poslodavcu se sufinancira trošak rada osobe koju zapošljava (do 50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom)

## 2016.

Smanjen broj mjera s 10 na 1 kako bi bile jasnije i pristupačnije korisnicima



Od mjere  
do karijere.



# POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

## ŠTO?

Ospozobljavanje zaposlenika kod poslodavaca zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage

## TKO?

- a) Novozaposlene osobe ukoliko se zapošljavaju u razdoblju od najmanje 12 mjeseci
- b) Zaposlene osobe s ciljem podizanja konkurentnosti postojeće radne snage ukoliko su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme
- c) Zaposlene osobe kojima prijeti gubitak radnog mjesto zbog promjene proizvodnog programa, uvođenja novih tehnologija i viših standarda

## KOLIKO?

najduže 6 mjeseci

## KAKO?

Poslodavcu se dodjeljuju sredstva na temelju izrađenog troškovnika usavršavanja , sufincira se do 70% troškova usavršavanja, a najviše do 15.000,00 kn po polazniku

## 2016.

Smanjen broj mjera s 3 na jednu kako bi bile jasnije i pristupačnije korisnicima



Od mjere  
do karijere.

# POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

## ŠTO?

Sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta nakon razrade poduzetničke ideje sa savjetnikom

## TKO?

Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda

## KOLIKO?

12 mjeseci

## KAKO?

- a) Potpora za samozapošljavanje iznosi do 35.000 kn, odnosno do 45.000 kn u slučaju da se ista kombinira sa stručnim osposobljavanjem za rad
- b) Otvaranje obrta ili slobodne profesije (do dvije osobe) iznosi do 70.000 kn
- c) Udrživanje u zadruge (do 5 osoba) iznosi do 175.000 kn
- d) Udrživanje u trgovačka društva (do 4 osobe) iznosi do 140.000 kn

## 2016.

Povećan iznos subvencije i uvedena mogućnost da osobe koje su se samozaposlile mogu koristiti stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za jednu ili dvije osobe te udrživanje u obrte, trgovačka društva ili zadruge



Od mjere  
do karijere.





# OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH

## ŠTO?

Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada kroz programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama

## TKO?

Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda

## KOLIKO?

Prosječno 6 mjeseci

## KAKO?

Obrazovnoj ustanovi: 100% troškova obrazovanja  
Zdravstvenoj ustanovi: Troškovi liječničkih pregleda

Polazniku: Novčana pomoć, troškovi prijevoza za dane provedene na obrazovanju, troškovi osiguranja i posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu

## 2016.

Novčana pomoć povećana, racionalnije korištenje troškova prijevoza polaznika i omogućavanje pokrivanja troška prijevoza osobama koje nemaju organizirani javni prijevoz



Od mjere  
do karijere.

# OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

## **ŠTO?**

### a) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca

O sposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca u radnom okruženju uz osigurano mentorstvo za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mesta

## **TKO?**

Nezaposlene osobe sa najviše završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koja će se osposobljavati

## **ŠTO?**

### b) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti

O sposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca u suradnji s obrazovnim ustanovama za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mesta

## **TKO?**

Nezaposlene osobe bez kvalifikacija ili sa završenom osnovnom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova određenog radnog mesta



Od mjere  
do karijere.

# OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

## KOLIKO?

Do 6 mjeseci

## KAKO?

Poslodavcu: trošak mentorstva (a+b) , trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi (b), trošak polaganja ispita o osposobljenosti (b) i trošak liječničkog pregleda (a+b)

Polazniku: novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, troškovi prijevoza, troškovi osiguranja i posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu (isto za a i b)

## 2016.

Povećan broj korisnika koji će nakon korištenja ove mjere dobiti potvrdu poslodavca, odnosno javnu ispravu o osposobljenosti



Od mjere  
do karijere.





# STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

## ŠTO?

Mjera koja je usmjereni mladim osobama s ciljem stjecanja iskustva i/ili formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu

## TKO?

Nezaposlene osobe do navršenih 30 godina života radi stjecanja:

- a) Radnog iskustva
- b) Radnog iskustva i polaganja majstorskog ili stručnog ispita pri komorama
- c) Radnog iskustva i polaganja stručnog i državnog ispita

## KOLIKO?

12 odnosno 24 mjeseca



Od mjere  
do karijere.



# STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

## KAKO?

Poslodavcu: uplata obveznih doprinosa mirovinskom osiguranju, uplata obveznih doprinosa zdravstvenom osiguranju i trošak obrazovanja ukoliko postoji.

Polazniku:

- a) isplaćuje Zavod: novčana pomoć visini minimalne plaće i trošak polaganja stručnog/majstorskog ispita
- b) isplaćuje poslodavac: trošak prijevoza

## 2016.

Bolja usmjerenost mjere na mlade osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale, omogućeno korištenja mjere osobama koje su završile srednjoškolsko obrazovanje u četverogodišnjem trajanju i u privatnom sektoru, povećan iznos novčane pomoći, uključivanje poslodavca u sudjelovanju u trošku mjere, omogućeno uključivanja polaznika u kratkotrajne programe obrazovanja za vrijeme trajanja stručnog osposobljavanja i omogućeno pokrivanje troškova stručnog ili majstorskog ispita od strane Zavoda



Od mjere  
do karijere.

# JAVNI RAD

## ŠTO?

Provodi se s ciljem aktivacije nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu te njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržište rada

## TKO?

Dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, mlade osobe

### 1. skupina:

dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, mlade osobe, osobe starije od 50 godina bez obzira na duljinu prijave u evidenciju

### 2. skupina:

korisnici zajamčene minimalne naknade prijavljene u evidenciju nezaposlenih

### 3. skupina

osobe starije od 50 godina prijavljene u evidenciju kraće od 6 mjeseci, osobe starije od 29 godina prijavljene u evidenciju od 12 do 36 mjeseci



Od mjere  
do karijere.



# JAVNI RAD

## KOLIKO?

- do 6 mjeseci u punom radnom vremenu
- do 9 mjeseci, na način da se prvih 6 mjeseci odradi u punom radnom vremenu, a ostala 3 mjeseca u nepunom radnom vremenu uz mogućnost obrazovanja
- do 9 mjeseci u nepunom radnom vremenu – za korisnike zajamčene minimalne naknade po Zakonu o socijalnoj skrbi uz mogućnost obrazovanja

## KAKO?

- Za osobe iz ciljane skupine 1.: 100 % troška minimalne bruto plaće.
- Za osobe iz ciljanih skupina 2 i 3.: 50% troška minimalne bruto plaće i troškovi prijevoza za dane provedene na javnom radu.

## 2016.

Smanjen broj mjera (s 14 na 1) kako bi bile jasnije i pristupačnije korisnicima, usmjeravanje mjere na osobe u najnepovoljnijem položaju na tržištu rada, omogućeno korištenje javnog rada korisnicima zajamčene minimalne naknade bez ukidanja iste, standardizacija načina ocjenjivanja programa javnog rada i omogućeno uključivanje u obrazovanje za vrijeme trajanja javnih radova



Od mjere  
do karijere.





# POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

## ŠTO?

Potpore za stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika kojeg je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mesta, zbog privremenih poteškoća poslodavaca

## TKO?

- a) Radnici zaposleni kod poslodavca koji je zbog privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju izradio program za očuvanje radnih mesta
- b) Radnici stariji od 50 godina zaposleni kod poslodavaca u poteškoćama ili koji zbog svojih osobnih radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mesta.

## KOLIKO?

Do 12 mjeseci

## KAKO?

- a) Potpora za skraćivanje radnog vremena - razmjerni dio iznosa plaće (najviše do 40%)
- b) Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika u ukupnom trošku

## 2016.

Provedba kroz mjere aktivne politike zapošljavanja, a ne temeljem Zakona o potporama za očuvanje radnih mesta. Pojednostavljenje kriterija, proširenje ciljane skupine na starije radnike

i olakšana primjena mjere



Od mjere  
do karijere.

# STALNI SEZONAC

## ŠTO?

Finansijska podrška radnicima koji rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje

## TKO?

Radnici koji su kontinuirano radili najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koji će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonom

## KOLIKO?

6 mjeseci

## KAKO?

Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeće razdoblje 50% produženog osiguranja

Osoba: Novčana pomoć za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje

## 2016.

Visina iznosa naknade stalnim sezonicima limitirana, pojednostavljen uvjet za korištenje (obveza zadržavanja u zaposlenosti jednu, a ne tri sezone)



Od mjere  
do karijere.



# KOMBINACIJE MJERA



Od mjere  
do karijere.

## SAŽETAK

- 9 mjera
- 6 za nezaposlene i 3 za zaposlene
- 5 od 9 mjera su mjeru za usavršavanje i obrazovanje
- programi finansiranja, obrazovanja i usavršavanja
- mogućnost kombiniranja



Od mjere  
do karijere.

# HVALA!



MINISTARSTVO RADA  
I MIROVINSKOGA SUSTAVA



Europska unija  
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI  
I INVESTICIJSKI FONDOVI

